



**KOMENDA GŁÓWNA POLICJI
DYREKTOR GABINETU
KOMENDANTA GŁÓWNEGO POLICJI**

ul. Puławska 148/150, 02-514 Warszawa; tel. (22) 60 123 94; fax (22) 60 126 70, 848 84 94

Warszawa, dnia 18.11.2011 roku

Ga - 3858 /11/BP

**PRZEWODNICZĄCY
ZARZĄDU GŁÓWNEGO NSZZ POLICJANTÓW
PAN ANTONI DUDA**

Szanowny Panie Przewodniczący!

W odpowiedzi na pismo l.dz. ZZ-737/2011 w sprawie ograniczenia statystyki policyjnej uprzejmie informuję, że W latach 2008 - 2009 podjęto szereg działań audytowych poświęconych rozbudowanej sprawozdawczości w Policji. W ich wyniku Komendant Główny Policji, realizując konsekwentnie politykę zmierzającą do ograniczenia nadmiernej i doraźnej sprawozdawczości, nie znalazł uzasadnienia dla centralnego gromadzenia szeregu danych zbieranych przez KGP w ramach tzw. systemu zestawień sprawozdawczych. Na skutek podjętych działań liczba formularzy sprawozdawczych wynikających z systemu planowania i sprawozdawczości w latach 2008-2011 zmniejszyła się z 71 do 52 - obecnie obowiązujących na podstawie Zarządzenia nr 1147 Komendanta Głównego Policji z dnia 22 września 2011 r. w *sprawie planowania strategicznego, sprawozdawczości i oceny pracy Policji*. Należy jednak podkreślić, że gromadzenie niektórych danych wynika z nałożonych na Policję obowiązków i jest realizowane na potrzeby innych podmiotów.

Zarządzenie nr 1147 Komendanta Głównego Policji z dnia 22.09.2011 r. w *sprawie planowania strategicznego, sprawozdawczości i oceny pracy Policji*, określa system niezbędny do właściwego zarządzania tak dużą organizacją, jaką jest Policja. Zgodnie z założeniami tego systemu, Komendant Główny Policji, po uprzednio przeprowadzonej wielopłaszczyznowej diagnozie funkcjonowania Policji, jak i analizie wpływu otoczenia zewnętrznego oraz prognoz rozwoju przestępczości, ustanawia priorytety, które wyznaczają główne kierunki pracy Policji. Natomiast priorytety są realizowane poprzez przypisanie do nich konkretnych zadań dla poszczególnych komórek organizacyjnych KGP oraz zadań dla komend wojewódzkich Policji.

ZARZĄD GŁÓWNY NSZZ POLICJANTÓW	
wpływ dnia	2011-11-22
l. dz.	822/2011
dot.	dot. 22-737/2011
zał.	

Priorytety są ustanawiane na okres 3 lat. Do każdego z zadań są przypisane mierniki, które stanowią narzędzie służące ocenie stopnia realizacji zadań. Mierniki, zgodnie z założeniami, są elementem ulegającym modyfikacjom w zależności od bieżących potrzeb, po zasięgnięciu opinii komend wojewódzkich i właściwych merytorycznie biur Komendy Głównej Policji. Aktualnie, zgodnie z *założeniami systemu oceny efektywności pracy Policji na rok 2011*, funkcjonuje łącznie 13 mierników. Wartości do 7 mierników są naliczane w oparciu o dane statystyczne jakimi dysponuje Policja. Pozostałe 6 są miernikami określanymi w oparciu o dane pochodzące z badań socjologicznych (opinii społecznych, opinii policjantów i pracowników Policji) realizowanych na poziomie Komendy Głównej Policji.

Mając na celu usprawnienie procesu gromadzenia i przetwarzania wspomnianych danych sprawozdawczych, w KGP podjęto działania służące budowie centralnego, informatycznego zbioru - Systemu Elektronicznej Sprawozdawczości w Policji (SESPol). System ten wdrożono 1 października bieżącego roku. Zawiera on jawne dane, określone w 45 formularzach sprawozdawczych, natomiast informacje niejawne, gromadzone są na dotychczasowych zasadach, tj. w formie papierowej (7 formularzy).

Dzięki wprowadzeniu elektronicznego trybu gromadzenia danych:

- zostanie znacznie przyspieszony obieg informacji (dostęp do danych bezpośrednio po ich wprowadzeniu),
- nastąpi zmniejszenie liczby osób związanych z agregowaniem danych,
- w zależności od okresu ich rejestrowania w SESPOL (dane wprowadzane codziennie, czy też w rzadszych okresach), możliwe będzie także prowadzenie bieżącego nadzoru przez jednostki nadrzędne nad jednostkami podległymi lub też przez przełożonych w ramach samej jednostki.

Podsumowując podkreślić należy, że szeroko rozumiana statystyka jest przydatna w pracy Policji, jednak powinna być właściwie rozumiana – jako podstawa do diagnozy określonych zjawisk, służąca wyznaczaniu kierunków działań i ich planowaniu. Takie też stanowisko było powodem realizacji opisanych w niniejszym piśmie działań. Sprawne identyfikowanie problemów, podejmowanie decyzji ukierunkowanych na oczekiwania społeczne i poprawę środowiska pracy policjantów oraz obiektywna ocena zrealizowanych przedsięwzięć pozwala na stabilny i długotrwały rozwój całej formacji.



ML. INSP. MAREK WALCZAK

