

## Uzasadnienie

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego stanowi realizację § 3 Porozumienia zawartego w dniu 24 września 2021 r. pomiędzy Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Stroną Społeczną reprezentowaną przez przedstawicieli związków zawodowych zrzeszających funkcjonariuszy formacji resortu spraw wewnętrznych i administracji. Opracowane rozwiązania mają na celu zapewnienie policjantom pełniącym służbę na stanowiskach zaszeregowanych w grupach od 2 do 7 prawa do wyższych grup zaszeregowania, a w konsekwencji prawa do wyższych mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości miesięcznych stawek kwotowych uposażenia zasadniczego oraz prawa do wyższych policyjnych stopni etatowych, co z kolei ma przełożenie na uprawnienia uzależnione od posiadanego policyjnego stopnia etatowego (m.in. możliwość mianowania na wyższy stopień policyjny). Tym samym policjanci mianowani na stanowiska służbowe zaszeregowane w niższych grupach uzyskują dodatkową możliwość awansu bez konieczności zmiany zajmowanego stanowiska.

Projekt przewiduje, że uzyskanie przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania co do zasady uzależnione jest od upływu okresu 4 lat służby na tym samym stanowisku służbowym (§ 2b ust. 1 rozporządzenia), przy czym do tego okresu nie jest wliczany okres sprzed dnia 1 stycznia 2022 r. (§ 14 rozporządzenia zmieniającego). Upływ wymaganego okresu służby skutkuje obligatoryjnym nabyciem przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania bez konieczności wydawania przez właściwego przełożonego decyzji w tym zakresie.

Wyższa grupa zaszeregowania w pierwszej kolejności jest ustalana w odniesieniu do grupy zaszeregowania stanowiska, na którym policjant pełni służbę i jest to grupa bezpośrednio wyższa. Dzięki takiemu rozwiązaniu policjant pełniący służbę np. na stanowisku zaszeregowanym w grupie 3, z upływem 4 lat służby na tym stanowisku, nabywa prawo do 4 grupy zaszeregowania.

Policjant, który z upływem wymaganego okresu służby uzyskał wyższą (o jeden stopień) grupę zaszeregowania, nabywa prawo do kolejnej wyższej grupy zaszeregowania z upływem każdego kolejnego okresu 4 lat służby na tym samym stanowisku. W takim przypadku kolejna wyższa grupa zaszeregowania jest ustalana w odniesieniu do grupy zaszeregowania, do której policjant już wcześniej uzyskał prawo, a więc uzyskuje on grupę zaszeregowania wyższą o kolejny jeden stopień. Policjant pełniący zatem służbę np. na stanowisku zaszeregowanym w grupie 3, który z upływem 4 lat służby na tym stanowisku, nabył prawo do grupy 4, po upływie 4 kolejnych lat służby (liczonych od daty nabycia prawa do 4 grupy) nabywa prawo do grupy 5, następnie grupy 6 itd. (§ 2b ust. 3 rozporządzenia). W omawianym trybie możliwe jest uzyskanie prawa maksymalnie do 8 grupy zaszeregowania (§ 2b ust. 4 rozporządzenia).

Konsekwencją uzyskania przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania jest nabycie przez niego prawa do odpowiadającego tej grupie zaszeregowania mnożnika kwoty bazowej

określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia w kolumnie oznaczonej lit. „D” oraz prawa do odpowiadającego stanowiskom zaszeregowanym w tej grupie policyjnego stopnia etatowego określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia (§ 2b ust. 5 rozporządzenia). Jednocześnie projekt przewiduje ujednoczenie policyjnych stopni etatowych odpowiadających stanowiskom służbowym zaszeregowanym w grupach od 3 do 8 w taki sposób, że stanowiskom zaszeregowanym w tej samej grupie zostanie przypisany taki sam policyjny stopień etatowy (sierżant sztabowy w grupie 3, aspirant sztabowy w grupie 4 i 5, nadkomisarz w grupie 6 i 7 oraz podinspektor w grupie 8) (§ 1 pkt 2 lit. b-d rozporządzenia zmieniającego).

W celu ochrony nabytego przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania, w projekcie przyjęto, że zachowuje on prawo do uzyskanej (w trybie § 2b ust. 2 i 3 rozporządzenia) grupy zaszeregowania w przypadku mianowania bądź przeniesienia go na stanowisko służbowe zaszeregowane w grupie niższej od dotychczas uzyskanej. Zachowane prawo ustaje z uzyskaniem grupy zaszeregowania wyższej od zachowanej. Ponadto zachowana grupa zaszeregowania podlega takiemu samemu wzrostowi jak grupa przed omawianym mianowaniem bądź przeniesieniem (§ 2b ust. 6 rozporządzenia).

Zapewnienie dalszego wzrostu zachowanej grupy zaszeregowania podyktowane jest faktem, że do policjantów pełniących służbę na różnych stanowiskach odnoszą się te same zasady i możliwości nabycia prawa do wyższej grupy zaszeregowania. W konsekwencji np. policjant pełniący służbę na stanowisku zaszeregowanym w 4 grupie z nabytym prawem do grupy 6, po kolejnych 4 latach służby uzyskuje prawo do grupy 7, tak samo jak policjant pełniący służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 6, po 4 latach służby na tym stanowisku. Nie byłoby zatem zasadne, żeby policjant przeniesiony np. ze stanowiska zaszeregowanego w grupie 5 na stanowisko zaszeregowane w grupie 4 zachowywał prawo do uzyskanej grupy 6, ale bez możliwości dalszego wzrostu zachowanej grupy zaszeregowania.

Zachowanie prawa do wyższej grupy zaszeregowania nie dotyczy policjanta przeniesionego na niższe stanowisko służbowe w trybie określonym w art. 38 ust. 1, ust. 2 pkt 2 i 3 lub ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (§ 2b ust. 7 rozporządzenia). Jest to rozwiązanie analogiczne do funkcjonującego w § 2a rozporządzenia.

W projekcie przewidziano sytuacje, w których pomimo tego, że policjant zmienia zajmowane stanowisko służbowe, nadal jest traktowany tak, jakby pełnił służbę na tym samym stanowisku, a w konsekwencji nie przerywa biegu wymaganego okresu służby uprawniającego go do wyższej grupy zaszeregowania. Za okres służby na tym samym co dotychczas zajmowanym stanowisku uważa się okres:

- 1) pozostawania w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z dotychczas zajmowanego stanowiska;
- 2) służby na stanowisku zaszeregowanym w tej samej grupie, co dotychczas zajmowane stanowisko;

- 3) służby na stanowisku zaszeregowanym w wyższej grupie, niż dotychczas zajmowane stanowisko, jeżeli grupa zaszeregowania nowego stanowiska jest równa bądź niższa od grupy zaszeregowania uzyskanej w trybie przepisów § 2b ust. 1-3 rozporządzenia (np. dotyczy to sytuacji, w której policjant mianowany na stanowisko w 3 grupie zaszeregowania uzyskał już, w związku z upływem wymaganych okresów służby, prawo do 5 grupy zaszeregowania, a następnie, w trakcie biegu okresu uprawniającego go do grupy 6, zostaje mianowany na stanowisko zaszeregowane w grupie 4);
- 4) służby na stanowisku zaszeregowanym w niższej grupie, niż dotychczas zajmowane stanowisko, z wyjątkiem przypadku, o którym mowa w § 2b ust. 7 rozporządzenia, tj. przeniesienia na niższe stanowisko służbowe w trybie określonym w art. 38 ust. 1, ust. 2 pkt 2 i 3 lub ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (§ 2b ust. 8 rozporządzenia).

Takie rozwiązanie pozwala np. policjantowi bez prawa do wyższej grupy zaszeregowania pełniącemu od 3,5 roku służbę w danej komórce organizacyjnej na stanowisku asystenta (zaszeregowanym w 5 grupie), który został zwolniony z tego stanowiska i mianowany na stanowisko asystenta bądź detektywa w innej komórce organizacyjnej albo przeniesiony do dyspozycji przełożonego właściwego

w sprawach osobowych (na podstawie art. 37a pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji) albo przeniesiony na niższe stanowisko służbowe referenta (na podstawie art. 38 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji) nabyć prawo do 6 grupy zaszeregowania z upływem kolejnych 6 miesięcy służby na nowym stanowisku służbowym albo pozostawania w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych. Jeżeli natomiast policjant z przedstawionego wyżej przykładu po zwolnieniu ze stanowiska asystenta zostałby mianowany na stanowisko specjalisty (zaszeregowane w 6 grupie), to otrzymanie przez niego w projektowanym trybie kolejnej wyższej grupy zaszeregowania (grupy 7) mogłoby nastąpić z upływem 4 lat służby na tym stanowisku.

Tryb uzyskania prawa do wyższej grupy zaszeregowania nie może prowadzić do sytuacji, w której policjant nabędzie prawo do grupy, w której są zaszeregowane wyłącznie stanowiska, na które nie mógłby zostać mianowany z uwagi na to, że nie spełnia określonych wymogów. Dlatego też w projekcie przyjęto, że upływ podstawowego 4-letniego okresu służby, od którego zależy nabycie przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania, nie będzie skutkowało w określonych okolicznościach nabyciem tego prawa. Przedmiotowy okres służby policjanta na tym samym stanowisku, a więc też nabycie przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania, podlega wydłużeniu do czasu:

- 1) uzyskania przez niego wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby wymaganych na stanowisku zaszeregowanym w uzyskiwanej wyższej grupie, przy czym jeżeli w uzyskiwanej wyższej grupie zaszeregowane są stanowiska związane z różnymi wymaganiami co do wykształcenia, kwalifikacji zawodowych lub stażu służby, za

wystarczające uważa się spełnienie wszystkich wymagań związanych z jednym z tych stanowisk;

- 2) upływu okresu jednego roku od dnia wydania wobec niego ostatecznej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji;
- 3) prawomocnego zakończenia wszczętego przeciwko niemu postępowania w sprawie o umyślne przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowania dyscyplinarnego;
- 4) zatarcia wymierzonej mu kary dyscyplinarnej;
- 5) upływu okresu jednego roku od dnia uprawomocnienia się wydanego w stosunku do niego orzeczenia sądu o skazaniu lub warunkowym umorzeniu postępowania karnego (§ 2b ust. 9 i 10 rozporządzenia).

W konsekwencji dopiero w dniu, w którym zostaną spełnione wyżej wskazane warunki, policjantowi będzie przysługiwało prawo do wyższej grupy zaszerogowania. Brzmienie przedmiotowego przepisu uwzględnia aktualne regulacje ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji oraz rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. poz. 857, z późn. zm.), ale też jest skorelowane z projektem ustawy o zmianie ustawy o Policji wprowadzającym nowe rozwiązania między innymi w zakresie mianowania policjanta na wyższe stanowisko służbowe. Ponadto wspomniana zmiana ustawy o Policji ma wprowadzać także nowe rodzaje kwalifikacji zawodowych (m.in. podoficerskie i aspiranckie), których uzyskanie ma zostać powiązane z ukończeniem odpowiedniego szkolenia zakończonego egzaminem albo w określonych sytuacjach jedynie ze złożeniem z wynikiem pozytywnym stosownego egzaminu.

W projekcie rozporządzenia wskazano, który okres nie jest wliczany do minimalnego 4-letniego okresu służby na tym samym stanowisku uprawniającego do wyższej grupy zaszerogowania. Jest to okres:

- 1) zawieszenia w czynnościach służbowych lub tymczasowego aresztowania, jeżeli policjant został skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe ścigane z oskarżenia publicznego lub w prawomocnie zakończonym postępowaniu dyscyplinarnym został ukarany karą dyscyplinarną albo odstąpiono od jego ukarania;
- 2) urlopu wychowawczego;
- 3) urlopu bezpłatnego;
- 4) innej nieobecności trwającej co najmniej sześć miesięcy, z wyjątkiem nieobecności z tytułu korzystania z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego oraz zwolnienia lekarskiego, o którym mowa w art. 121b ust. 5 pkt 1, 2,

3 i 8 oraz ust. 6 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji, a więc będącego konsekwencją wypadku pozostającego w związku z pełnieniem służby, choroby powstałej w związku ze szczególnymi właściwościami lub warunkami służby, wypadku w drodze do miejsca pełnienia służby lub w drodze powrotnej ze służby, stwierdzenia zakażenia lub zachorowania na chorobę, o której mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, przy czym stwierdzone zakażenie lub zachorowanie powstało w związku z wykonywaniem zadań służbowych w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii z powodu tej choroby, a także korzystania ze zwolnienia lekarskiego w wyniku popełnienia przez inną osobę umyślnego czynu zabronionego w związku z wykonywaniem przez policjanta czynności służbowych, stwierdzonego orzeczeniem wydanym przez uprawniony organ, bądź na skutek czynów o charakterze bohaterskim dokonanych w szczególnie niebezpiecznych warunkach, z wykazaniem wyjątkowej odwagi, z narażeniem życia lub zdrowia, w obronie prawa, nienaruszalności granic państwowych, życia, mienia lub bezpieczeństwa obywateli (§ 2b ust. 11 rozporządzenia).

Wymienione okresy są związane z długotrwałą nieobecnością policjanta w służbie, jak również są zbieżne z okresami wskazanymi w przepisach w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na określonych stanowiskach służbowych, podlegającymi wyłączeniu ze stażu służby wymaganego do zajmowania określonych stanowisk.

Zmiana zawarta w § 1 pkt 2 lit. a projektu rozporządzenia ma na celu dostosowanie policyjnego stopnia etatowego odpowiadającego stanowisku dowódcy Centralnego Pododdziału Kontrterrorystycznego Policji „BOA” do rangi tego stanowiska. Jest to jedno z najwyższych stanowisk kierowniczych w Policji, a zajmujący je policjant, powoływany przez Komendanta Głównego Policji spośród oficerów służby kontrterrorystycznej, jest kierownikiem jednostki organizacyjnej Policji odpowiedzialnej za prowadzenie działań kontrterrorystycznych oraz wspieranie działań jednostek organizacyjnych Policji w warunkach szczególnego zagrożenia lub wymagających użycia specjalistycznych sił i środków oraz specjalistycznej taktyki działania. Dlatego też zasadnym jest przyporządkowanie temu stanowisku służbowemu policyjnego stopnia etatowego nadinspektora.

W projekcie przewidziano obligatoryjne przyznanie policjantom, pełniącym w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 2, 3 oraz 4 (w praktyce w wyniku mianowania albo przeniesienia na takie stanowisko przed dniem 2 stycznia 2022 r.) albo pozostającym w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska, prawa do wyższej grupy zaszeregowania. Wymienieni policjanci nabywają z dniem 1 stycznia 2022 r. prawo do grupy zaszeregowania odpowiednio 3, 4 i 5 (§ 2, § 3 i § 4 rozporządzenia zmieniającego).

W określonych sytuacjach nabycie przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszeregowania przewidzianego w § 2, § 3 i § 4 rozporządzenia zmieniającego nie następuje z dniem 1 stycznia 2022 r., lecz w terminie późniejszym, tj. z dniem: 1) upływu okresu jednego roku od dnia wydania wobec niego ostatecznej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji; 2) prawomocnego zakończenia wszczętego przeciwko niemu postępowania w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowania dyscyplinarnego; 3) zatarcia wymierzonej mu kary dyscyplinarnej; 4) upływu okresu jednego roku od dnia uprawomocnienia się wydanego w stosunku do niego orzeczenia sądu o skazaniu lub warunkowym umorzeniu postępowania karnego (§ 5 rozporządzenia zmieniającego). Jest to regulacja zbieżna z rozwiązaniem przyjętym przy nabywaniu prawa do wyższej grupy zaszeregowania na zasadach ogólnych.

W celu uniknięcia ewentualnych wątpliwości interpretacyjnych w projekcie wskazano, że wyższa grupa zaszeregowania uzyskana przez policjanta w trybie przepisów § 2, § 3 albo § 4 rozporządzenia zmieniającego z dniem 1 stycznia 2022 r. (ewentualnie w późniejszym terminie, zgodnie z § 5 rozporządzenia zmieniającego), podlega wzrostowi na zasadach ogólnych określonych w rozporządzeniu (§ 6 rozporządzenia zmieniającego). Doprecyzowano też, że konsekwencją uzyskania przez policjanta w omawianych trybach prawa do wyższej grupy zaszeregowania jest nabycie przez niego prawa do odpowiadającego tej grupie zaszeregowania mnożnika kwoty bazowej określonego w załączniku nr 1 do zmienianego rozporządzenia oraz prawa do odpowiadającego stanowiskom zaszeregowanym w tej grupie policyjnego stopnia etatowego określonego w załączniku nr 2 do zmienianego rozporządzenia w brzmieniu nadanym rozporządzeniem zmieniającym (§ 7 rozporządzenia zmieniającego).

Przewidziano też zachowanie przez policjanta prawa do odpowiedniej grupy zaszeregowania uzyskanej na podstawie przywołanych przepisów w przypadku przeniesienia go na stanowisko służbowe zaszeregowane w grupie niższej od dotychczas uzyskanej – do czasu uzyskania grupy zaszeregowania wyższej od zachowanej. Przyjęto przy tym, że zachowana grupa zaszeregowania podlega wzrostowi na zasadach ogólnych określonych w rozporządzeniu (§ 8 rozporządzenia zmieniającego). Zachowania prawa do wyższego mnożnika kwoty bazowej nie stosuje się do policjanta przeniesionego w trybie określonym w art. 38 ust. 1, ust. 2 pkt 2 i 3 lub ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji.

Szczególnymi zasadami przyznania prawa do wyższej grupy zaszeregowania objęto policjantów pełniących w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszeregowanym w grupie 5 albo pozostających w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska. Zaznaczyć należy, że nie jest sytuacją nadzwyczajną, kiedy przyznanie określonych świadczeń finansowych czy wyższego stanowiska służbowego jest rozłożone w czasie z uwagi na wyższą liczbę potencjalnie uprawnionych w danym momencie osób w stosunku do możliwości. W takich przypadkach wyznaczenie uprawnionych w pierwszej i dalszej kolejności

osób pozostawione jest racjonalnemu działaniu właściwego przełożonego opartemu o określone kryteria. Na takie też rozwiązanie zdecydowano się projektując regulacje przyznające na przestrzeni trzech lat prawo do wyższej grupy zaszerogowania policjantom związanym w dniu 1 stycznia 2022 r. ze stanowiskami zaszerogowanymi w grupie 5.

Policjantom tym zagwarantowano prawo do 6 grupy zaszerogowania (§ 9 ust. 1 rozporządzenia zmieniającego), jednakże nie wszystkim w jednym terminie, lecz w czterech etapach, tj. z dniem 1 stycznia 2022 r., 1 stycznia 2023 r., 1 stycznia 2024 r. albo 1 stycznia 2025 r. (co roku 25% policjantów). Podstawą ustalenia, któremu policjantowi przysługuje wyższa grupa zaszerogowania w jakim terminie, jest imienny wykaz obejmujący wszystkich policjantów pełniących w dniu 1 stycznia 2022 r. służbę na stanowisku zaszerogowanym w grupie 5 (w praktyce w wyniku mianowania albo przeniesienia na takie stanowisko przed dniem 2 stycznia 2022 r.) oraz pozostających w tym dniu w dyspozycji przełożonego właściwego w sprawach osobowych po zwolnieniu z takiego stanowiska. Przedmiotowy wykaz sporządza przełożony właściwy w sprawach osobowych w terminie jednego miesiąca od dnia wejścia w życie rozporządzenia. Policjanci będą ujęci w wykazie w 4 grupach o równej albo różniącej się o jedną wartość liczbie policjantów. Każdej z grup przełożony właściwy w sprawach osobowych przyporządkowuje jeden z wyznaczonych terminów nabycia prawa do wyższej grupy zaszerogowania (każdej grupie inny) (§ 9 ust. 2 rozporządzenia zmieniającego).

Podział policjantów na grupy jest dokonywany z uwzględnieniem stażu służby w Policji oraz oceny wywiązywania się przez policjanta z obowiązków oraz realizacji zadań i czynności służbowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich charakteru i zakresu oraz rodzaju i poziomu posiadanych przez policjanta kwalifikacji zawodowych (§ 9 ust. 3 rozporządzenia zmieniającego). O terminie nabycia przez policjanta prawa do wyższej grupy zaszerogowania wynikającym ze sporządzonego wykazu przełożony właściwy w sprawach osobowych lub inny wskazany przez niego przełożony zawiadamia policjanta w terminie 30 dni od dnia sporządzenia tego wykazu (§ 9 ust. 4 rozporządzenia zmieniającego).

Koniecznym jest zaznaczenie, że sporządzenie wykazu, o którym mowa w § 9 ust. 2 rozporządzenia zmieniającego, według stanu osobowego aktualnego na dzień 1 stycznia 2022 r., pozwala zapobiec pominięciu albo podwójnemu ujęciu w różnych wykazach policjantów, których status służbowy uległby zmianie po tej dacie. Każdy przełożony właściwy w sprawach osobowych jest bowiem zobligowany umieścić w przedmiotowym wykazie tylko tych policjantów, wobec których był takim przełożonym w dniu 1 stycznia 2022 r., niezależnie od tego, czy nadal jest tym przełożonym w dacie sporządzania wykazu. W konsekwencji każdy policjant zostanie umieszczony na jednym wykazie, a umieszczenie to będzie podstawą nabycia przez niego w odpowiedniej dacie prawa do wyższej grupy zaszerogowania nawet w przypadku zmiany (po 1 stycznia 2022 r.) miejsca pełnienia służby czy przełożonego właściwego w sprawach osobowych.

Podobnie jak w przypadku policjantów z niższych grup zaszeregowania, również w odniesieniu do policjantów wskazanych w § 9 rozporządzenia zmieniającego wprowadzono katalog sytuacji, w których nabycie prawa do wyższej grupy zaszeregowania nie następuje w podstawowym terminie (w tym wypadku wynikającym z odpowiedniego wykazu), lecz w terminie późniejszym. Może to mieć miejsce z dniem: 1) upływu okresu jednego roku od dnia wydania wobec policjanta ostatecznej opinii służbowej, o której mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 albo 3 albo art. 41 ust. 1 pkt 2 albo ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji; 2) prawomocnego zakończenia wszczętego przeciwko policjantowi postępowania w sprawie o przestępstwo lub przestępstwo skarbowe, umyślne, ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowania dyscyplinarnego; 3) zatarcia wymierzonej policjantowi kary dyscyplinarnej; 4) upływu okresu jednego roku od dnia uprawomocnienia się wydanego w stosunku do policjanta orzeczenia sądu o skazaniu lub warunkowym umorzeniu postępowania karnego (§ 10 rozporządzenia zmieniającego).

W odniesieniu do policjantów, o których mowa w § 9 rozporządzenia zmieniającego, zastosowano takie same rozwiązania dotyczące określenia konsekwencji nabycia prawa do wyższej grupy zaszeregowania, wzrostu uzyskanej wyższej grupy zaszeregowania oraz zachowania prawa do tej grupy zaszeregowania, co w przypadku policjantów, o których mowa w § 2, § 3 i § 4 rozporządzenia zmieniającego (§ 11-13 rozporządzenia zmieniającego).

Zakłada się, że przedmiotowy projekt wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, przy czym przepisy rozporządzenia będą miały zastosowanie do uposażeń policjantów od dnia 1 stycznia 2022 r.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.), w związku z czym nie podlega notyfikacji.

Projekt rozporządzenia, w ocenie projektodawcy, jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, o których mowa w § 27 ust. 4 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt nie podlegał dokonaniu oceny OSR przez koordynatora OSR w trybie § 32 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów.

Projekt rozporządzenia, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) – został zamieszczony w Biuletynie Informacji



Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.