

Przy czym należy ustalić taki wzrost, aby po sfinansowaniu wzrostu uposażenia zasadniczego oraz jego wzrostu z tytułu wysługi lat, łącznie została zaangażowana przeciętnie miesięcznie kwota w wysokości 604 zł na etat. A zatem niezbędne jest zabezpieczenie również środków na wzrost uposażenia zasadniczego z tytułu wysługi lat wynikający z faktycznych indywidualnych wysług.

W celu ujęcia w ocenie skutków regulacji kwot na podwyżki informuję, że na ten cel przeznaczone będą środki na rok 2019, w części 42 – Sprawy wewnętrzne oraz części 83 – Rezerwy celowe (poz. 69) w wysokości: ogółem 809.913 tys. zł (w tym Program Modernizacji „PM” 414.435 tys. zł), z tego: uposażenia (§4050) 749.747 tys. zł (w tym PM – 383.735 tys. zł) oraz wydatki relacjonowane do uposażeń 60.166 tys. zł (w tym PM – 30.700 tys. zł), z tego: inne należności funkcjonariuszy zaliczane do wynagrodzeń (§4060) kwota 20.255 tys. zł (w tym PM – 10.335 tys. zł), świadczenia pieniężne wypłacane przez okres roku funkcjonariuszom zwolnionym ze służby (§4080) kwota 27.022 tys. zł (w tym PM – 13.788 tys. zł), równoważniki pieniężne i ekwiwalenty dla funkcjonariuszy oraz pozostałe należności (odprawy, nagrody jubileuszowe oraz ekwiwalenty za niewykorzystany urlop oraz czas wolny - §4180) kwota 12.889 tys. zł (w tym PM – 6.577 tys. zł).

Ponadto w 2020 roku nastąpi wzrost wydatków z tytułu nagrody rocznej o kwotę 62.846 tys. zł (w tym PM – 31.965 tys. zł).

Stosownie do ustaleń, w ramach uzgodnień ze związkiem zawodowym zrzeszającym policjantów proszę, aby pismo przekazujące projekt zawierało kontrasygnatę przedstawiciela związku zawodowego.

Z uwagi na bardzo pilny charakter proszę o przesłanie ww. projektu wraz z uzasadnieniem oraz OSR do Departamentu Budżetu MSWiA w nieprzekraczalnym terminie **do dnia 30 listopada br.**

Z poważaniem

Władysław Budzeń, Dyrektor